



CMMI versus SPiCE / ISO 15504

Die führenden Prozessreifegradmodelle im Vergleich

TRAINER: DI. ANDREAS NEHFORT

DAUER: ½ - 2 TAGE

ZIELGRUPPE:

Führungskräfte, Qualitätsmanager und (Software-)Entwickler, die sich mit Prozessverbesserung nach den gängigen Referenzmodellen CMMI und SPiCE / ISO 15504 befassen wollen.

VORKENNTNISSE:

Es werden keine speziellen Vorkenntnisse erwartet; Erfahrung mit Entwicklungsprojekten ist von Vorteil.

KURSZIELE / INHALTE:

- Die Teilnehmer erhalten einen Überblick über die Prozessreifegradmodelle CMMI® und SPiCE.
- Die Teilnehmer lernen die Anforderungen an Capability Level 2 und 3 kennen.
- Die Teilnehmer erhalten einen Überblick über die Anforderungen an Capability Level 4 und 5.
- Die Teilnehmer können einschätzen, welches der Modelle für ihre Zwecke besser geeignet ist.

Umfang, Inhalt und Tiefgang werden der Seminardauer bzw. der Zielgruppe entsprechend angepasst.

Seminarinhalte:

Die Einordnung von CMMI & SPiCE / ISO 15504:

- Prozessreifegradmodelle in der IT: CMM/CMMI, Bootstrap, ISO 15504 – SPiCE.
- CMMI und SPiCE: Motivation und Hintergründe.
- Die CMMI Referenzdokumente
- Der ISO Standard ISO/IEC15504

Die Capability Dimension

- Das Konzept der Capability Levels
- Das CMMI Capability Modell: Generic Goals & Generic Practices
- Das SPiCE Capability Modell: Process Attributes & Generic Practices

Die Prozessdimension

- Das CMMI Referenzprozessmodell: Process Categories, Process Areas, Specific Goals, Specific Practices
- Das SPiCE-Referenzprozessmodell: Process Categories, Process Groups, Processes, Specific Practices
- Gemeinsamkeiten und Unterschiede in den Referenzprozessmodellen von CMMI & SPiCE.

Das CMMI Maturity Model:

- Maturity Levels
- Das Staged Model → Maturity Level
- Das Target Profile für einen Maturity Level
- Das CMMI Equivalent Staging.

Die Anforderungen der Capability Levels:

- Die Anforderungen an Capability Level 2 in CMMI und in ISO 15504 – SPiCE
- Die Anforderungen an Capability Level 3 in CMMI und in ISO 15504 – SPiCE
- Die Anforderungen an Capability Level 4 und 5 in CMMI und in ISO 15504 – SPiCE.
- Gemeinsamkeiten, Ähnlichkeiten und wichtigen Unterschiede im Capability Model von CMMI und SPiCE.

Software Process Assessments

- Ziele eines Assessments / Self Assessments
- Ablauf eines Assessments, Form, Inhalte & Doku.
- Spezifische Aspekte eines CMMI Assessments
- Spezifische Aspekte eines SPiCE Assessments

CMMI versus SPiCE / ISO 15504:

- Bekanntheit und Verbreitung von CMMI und SPiCE.
- Zugang zu Trainings, Beratung und Assessoren.
- Wann nehme ich welches Modell?
- Gemeinsamkeiten, Ähnlichkeiten und wichtigen Unterschiede von CMMI und SPiCE.

Zusammenfassung & Diskussion:

- Warum soll ich eine Reifegradmodell anwenden?
- Die Charakteristik eines Prozesses in den verschiedenen Fähigkeitsstufen (Capability Levels).
- Die Anwendung der Modelle in der Praxis.
- Diskussion anstehender Fragen.